



ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD

Acuerdo Mutuo de Confidencialidad

Rediseño Ergonómico del Lugar de Trabajo

01

PARTE A — DIVULGADORA
Y RECEPTORA

Softframe Workplace Design

5215 N O'Connor Blvd, Irving, TX
75039, USA

02

PARTE B — DIVULGADORA
Y RECEPTORA

Palisade Insurance Group

8080 N Central Expy, Dallas, TX
75206, USA

El presente Acuerdo Mutuo de Confidencialidad rige el intercambio de información confidencial entre las partes indicadas a continuación mientras evalúan la oportunidad descrita en él.

N.º DE ACUERDO DE
CONFIDENCIALIDAD

NDA-2026-
0024

FECHA DE
ENTRADA EN VIGOR

10 de marzo
de 2026

EMITIDO

3 de marzo de
2026

LEY APLICABLE

Estado de
Texas, EE. UU.



Softframe Workplace Design LLC

Confidencial — preparado para Palisade Insurance Group. No debe distribuirse más allá de las partes designadas.



DE UN VISTAZO

Acuerdo de confidencialidad



PARA FIRMA

NDA-2026-0024

N.º DE ACUERDO

NDA-2026-0024

PARTES

Softframe
Workplace
Design y
Palisade
Insurance
GroupFECHA DE ENTRADA
EN VIGOR10 de marzo
de 2026

PLAZO

Marzo-junio de
2026
(implementación
por fases en 4
zonas)

LEY APLICABLE

Estado de
Texas, EE. UU.

ESTADO

Para firma

DE UN VISTAZO



La estructura de este acuerdo

04

LEY APLICABLE

Estado de Texas, EE. UU.

Condado de Dallas, Texas

05

PARTES

Dos

Softframe Workplace Design y Palisade
Insurance Group



01

Propósito y antecedentes

Las quejas por trastornos de esfuerzo repetitivo han ido en aumento en la planta de la sede central de Palisade durante dos años, y los equipos de siniestros y suscripción todavía trabajan con mobiliario de cubículos instalado antes de la última renovación del edificio. Palisade necesita una planta que soporte jornadas de ocho horas sin una mudanza completa ni una interrupción de las operaciones de siniestros a mitad de trimestre.

01



Considerandos

Softframe Workplace Design propone una auditoría ergonómica y el rediseño de los 220 puestos de trabajo en el piso de la sede de Palisade, desplegados en cuatro zonas para que ningún departamento quede completamente fuera de servicio a la vez. Los escritorios de altura ajustable, las sillas regulables y las adaptaciones de brazos para monitor reemplazan el mobiliario de cubículo existente, junto con sesiones individuales de ajuste para cada empleado.

El despliegue está secuenciado para proteger la continuidad del procesamiento de reclamaciones, y cada zona se completa y se entrega antes de que comience la siguiente.



01

**PARTE A — DIVULGADORA
Y RECEPTORA****Softframe Workplace Design**

Softframe Workplace Design LLC ·
47-2810934

5215 N O'Connor Blvd, Irving, TX
75039, USA

consult@softframeworkplace.com · +1 469
555 0148 · softframeworkplace.com

02

**PARTE B — DIVULGADORA
Y RECEPTORA****Palisade Insurance Group**

Palisade Insurance Group, Inc.

8080 N Central Expy, Dallas, TX
75206, USA

mfeldman@palisadeinsurance.com · +1
214 555 0287

Términos del acuerdo

01

1. Definición de Información Confidencial

"Información Confidencial" significa toda información no pública divulgada por una parte (la "Parte Divulgadora") a la otra (la "Parte Receptora"), ya sea de forma oral, escrita o en cualquier otra forma, que se designe como confidencial o que una persona razonable entendería como confidencial dada su naturaleza y las circunstancias de la divulgación. Incluye, entre otros, información técnica, comercial, financiera y operativa, planes de producto, precios, listas de clientes y estrategia empresarial.

La Información Confidencial también incluye la existencia y el contenido de este acuerdo, así como el hecho de que Softframe Workplace Design y Palisade Insurance Group se encuentran en conversaciones respecto de la Finalidad.

02

2. Obligaciones de la Parte Receptora

La Parte Receptora utilizará la Información Confidencial únicamente para el Propósito y no la divulgará a terceros sin el consentimiento previo por escrito de la Parte Divulgadora. La Parte Receptora protegerá la Información Confidencial empleando al menos el mismo grado de cuidado que utiliza para su propia información de similar importancia, y en ningún caso un grado de cuidado inferior al razonable.

La Parte Receptora únicamente podrá divulgar la Información Confidencial a sus empleados, directivos y asesores profesionales que necesiten conocerla para el Propósito y que estén sujetos a obligaciones de confidencialidad al menos tan protectoras como las establecidas en este acuerdo. La Parte Receptora seguirá siendo responsable de cualquier incumplimiento por parte de dichas personas.

03

3. Exclusiones

Las obligaciones de este acuerdo no se aplican a la información que la Parte Receptora pueda demostrar que: (a) estaba en su posesión legítima antes de la divulgación sin obligación de confidencialidad; (b) es o pasa a ser de dominio público sin que medie incumplimiento por parte de la Parte Receptora; (c) fue recibida lícitamente de un tercero sin restricciones; o (d) fue desarrollada de forma independiente por la Parte Receptora sin utilizar ni hacer referencia a la Información Confidencial.

Si la Parte Receptora está obligada por ley, normativa o resolución judicial a divulgar Información Confidencial, podrá hacerlo siempre que, en la medida legalmente permitida, notifique con prontitud a la Parte Divulgadora y le brinde asistencia razonable para procurar un trato protegido de dicha información.

04

4. Plazo y supervivencia

Este acuerdo entra en vigor en la fecha de efectividad y continúa durante el plazo indicado anteriormente, salvo que sea terminado anticipadamente por cualquiera de las partes mediante notificación por escrito con treinta (30) días de antelación. La terminación no exime a ninguna de las partes de las obligaciones acumuladas antes de dicha terminación.

Las obligaciones de confidencialidad de la Parte Receptora sobrevivirán a la terminación o expiración del acuerdo y continuarán durante tres (3) años a partir de entonces, salvo que las obligaciones relativas a información que constituya un secreto comercial continuarán mientras dicha información siga siendo un secreto comercial conforme a la ley aplicable.

05

5. Devolución o destrucción de materiales

A solicitud por escrito de la Parte Divulgadora, o al terminar o expirar este acuerdo, la Parte Receptora deberá devolver con prontitud o, a elección de la Parte Divulgadora, destruir toda la Información Confidencial en su posesión o control, junto con todas las copias, notas y derivados, y deberá, a solicitud, certificar dicha destrucción por escrito firmado por un funcionario autorizado.

La Parte Receptora podrá conservar una copia de archivo únicamente para cumplir con requisitos legales o regulatorios de retención, o copias contenidas en respaldos electrónicos rutinarios, siempre que dicho material conservado permanezca sujeto a las obligaciones de confidencialidad de este acuerdo.

06

6. Recursos y medidas cautelares

Las partes reconocen que un incumplimiento de este acuerdo podría causar un daño irreparable para el cual una indemnización monetaria sería un remedio inadecuado. En consecuencia, la Parte Divulgadora tiene derecho a solicitar medidas cautelares u otras

formas de reparación equitativa, sin necesidad de constituir una fianza, además de cualquier otro recurso disponible conforme a derecho o equidad.

Este acuerdo no otorga ninguna licencia ni derecho de propiedad sobre la Información Confidencial, ni obligación alguna de entablar una relación comercial adicional. Cada parte conserva todos los derechos sobre su propia Información Confidencial.

LEY APLICABLE

Estado de Texas, EE. UU.

JURISDICCIÓN

Condado de Dallas, Texas

Al firmar a continuación, cada parte acepta quedar obligada por los términos de este Acuerdo Mutuo de Confidencialidad a partir de la fecha de efectividad. Este acuerdo podrá suscribirse en ejemplares separados, incluso mediante firma electrónica, cada uno de los cuales se considerará un original.

01

POR SOFTFRAME
WORKPLACE DESIGN

Softframe Workplace Design

Firmante autorizado

Fecha

02

POR PALISADE
INSURANCE GROUP

Marcus Feldman

Directora de Instalaciones

Fecha

Softframe Workplace Design — Departamento Legal

5215 N O'Connor Blvd, Irving, TX 75039, USA

consult@softframeworkplace.com · +1 469 555 0148 ·

softframeworkplace.com

Softframe Workplace Design LLC · 47-2810934